



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

ᠮᠣᠩᠭᠡᠯᠢ ᠶ᠋ᠢᠨ ᠬᠡᠭᠠᠭᠠᠯᠢ ᠶ᠋ᠢᠨ
ᠬᠡᠭᠠᠭᠠᠯᠢ ᠶ᠋ᠢᠨ ᠬᠡᠭᠠᠭᠠᠯᠢ
ᠶ᠋ᠢᠨ ᠬᠡᠭᠠᠭᠠᠯᠢ ᠶ᠋ᠢᠨ ᠬᠡᠭᠠᠭᠠᠯᠢ



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ



ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ БҮТЦИЙН СУДАЛГАА 2023 ОН



ТҮҮВЭР, АРГА ЗҮЙ



ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ БҮТЦИЙН СУДАЛГАА-НЫ **ЗОРИЛГО НЬ:**



- ❖ Цалин хөлс, түүний бүтэц-ийн талаарх мэдээллийг шинэчлэх
- ❖ Хөдөлмөрийн зардал
- ❖ Цалингийн бүтцийг нарийвчлан судлах
- ❖ Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ
- ❖ Ажлын бус өдөр болон илүү цаг

зэрэг цалин хөлстэй холбогдох бусад үзүүлэлтүүдтэй уялдуулан дүгнэлт гаргахад оршино.





ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, институт

ТҮҮВЭР, АРГА ЗҮЙ



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Магадлалт
түүврийн арга



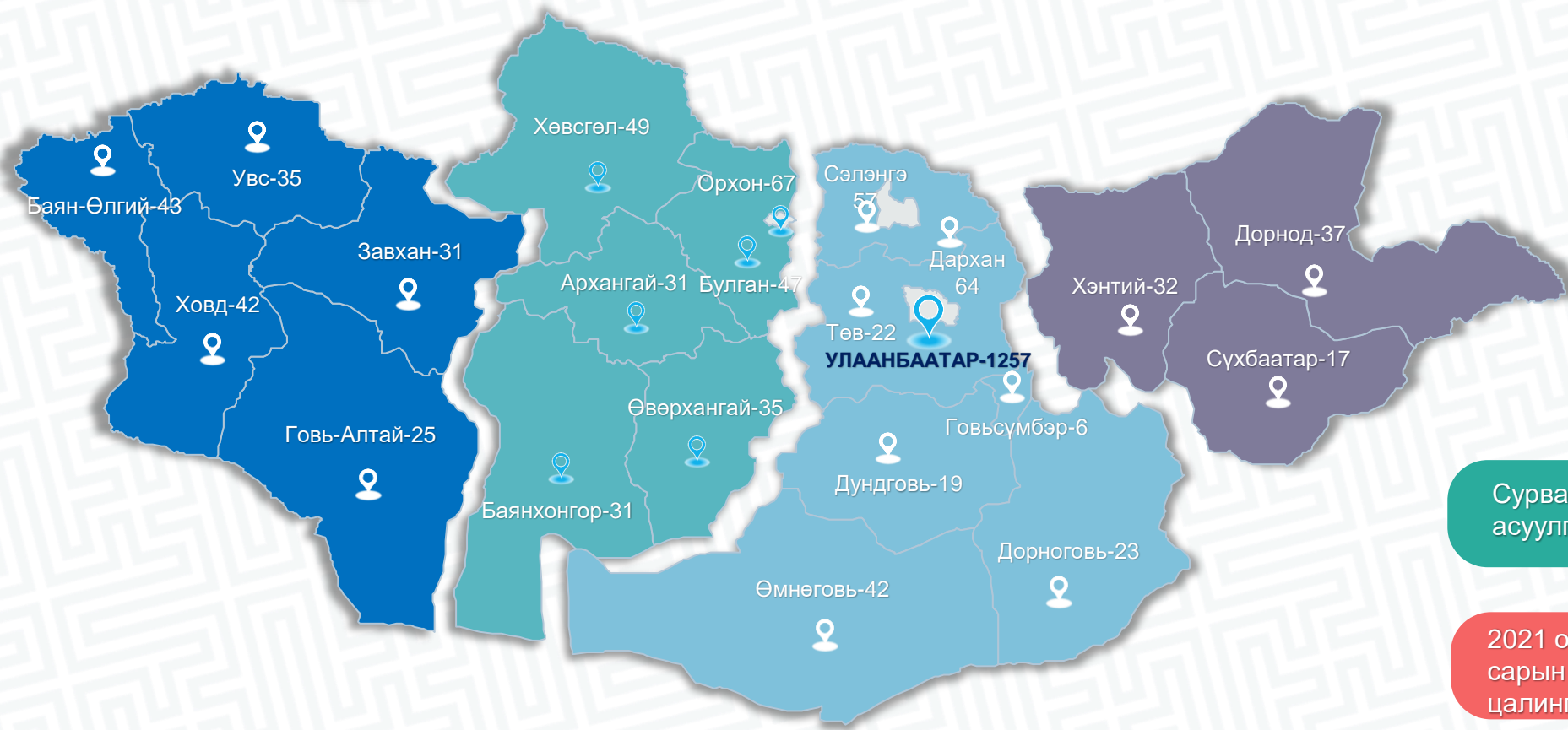
2 012 ААНБ
29 235 ажиллагчид



ЭЗҮЯАС
18 салбар



УБ-1257
Орон нутаг-755



Сурвалжлага
асуулгын арга



2021 оны 5-р
сарын
цалингийн цэс



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, институт

ХАМРАГДСАН ААНБ-ЫН МЭДЭЭЛЭЛ



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

АЖ АХУЙ НЭГЖ
БАЙГУУЛАГЫН
ТОО



2012

Эдийн засгийн
үйл ажиллгааны
салбарын
ангиллаар



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ
ИНСТИТУТ

Хөгжлийн үйлчилгээний төв

ААНБ, АЖИЛЛАГЧДЫН МЭДЭЭЛЭЛ



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

АЖ АХУЙ НЭГЖ
БАЙГУУЛАГЫН ТОО



2012

Ажиллагчид



29235

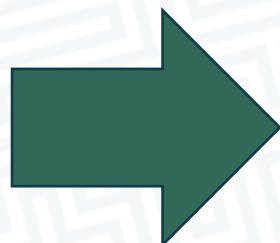
Эр



Эм

54.6

45.4



Мэргэжилтэн 35.5%



Мэргэжилгүй 22.5%



Үйлдвэрлэл,
худалдааны
ажилтан 6.3%



Машин, т/т
оператор,
угсрагч 8.1%



Инженер,
техникийн
ажилтан 11.7%



Менежер,
удирдах
албан
тушаалтан 2.4%



Контор,
үйлчилгээний
ажилтан 7.8%



Худалдаа,
үйлчилгээний
ажилтан 3.6%



Энгийн ажил
мэргэжил 2.0%



Хөдөө аж
ахуйн
мэргэжилтэн 0.1%



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



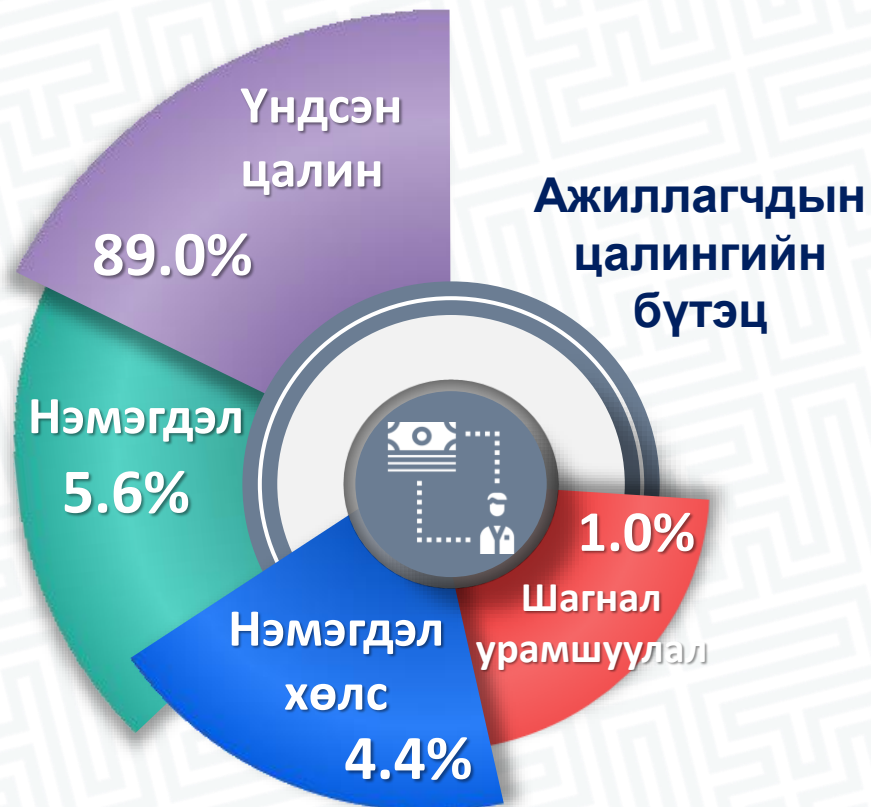
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сургалт, үнэгээ, судалгааны институт

СУДАЛГААНЫ ҮНДСЭН ҮР ДҮН



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ



Судалгааны дүнгээр нийт цалингийн дундаж **1620.0** мянган төгрөг. /2023.05/

Ажлын байрны тодорхойлолтод заасан ажил үүргийг гүйцэтгэсний төлөө ажил олгогчоос ажилтанд олгох баталгаат хөлсийг хэлнэ. Өөрөөр хэлбэл ажилтны хөдөлмөрийн гэрээнд тусгагдсан цалин болно.

Ажилтны ажилласан хугацааны, хөдөлмөрийн нөхцөл, албан ажлын онцгой нөхцлийн цол зэрэг дэвийн эрдмийн зэргийн болон хамтын гэрээ хэлэлцээр, хөдөлмөрийн дотоод журам болон бусад эрхийн актын дагуу олгож буй хөлс.

Ажилтан ажлын байрны тодорхойлолтонд заагаагүй ажил үүрэг гүйцэтгэх, эсвэл албан тушаал хавсран болон хослон гүйцэтгэх, хуульд заасан ажлын илүү цагаар ажиллах зэрэг тохиолдлуудад ажил олгогчоос нэмэгдүүлэн олгож буй хөлсийг хамруулан ойлгоно.

Ажилтны ажлын үр дүн, эсхүл байгууллагын ажлын эцсийн үр дүнд оруулсан хувь нэмирийг нь үнэлэн ажил олгогчоос олгож буй мөнгөн урамшуулалыг хэлнэ.



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



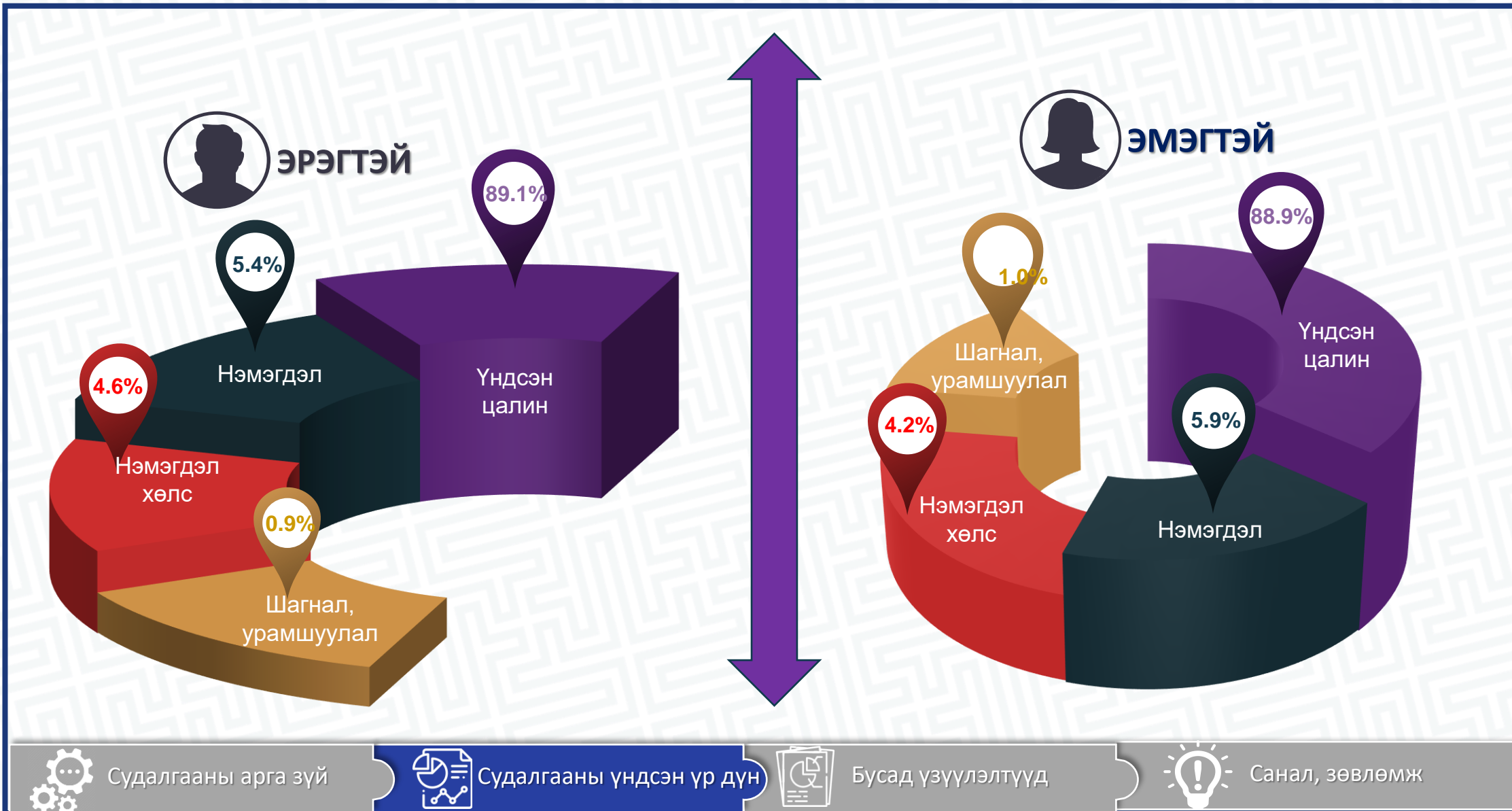
ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын сургалт, үнэгээ, судалгааны институт

СУДАЛГААНЫ ҮНДСЭН ҮР ДҮН



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ





ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ






Хөдөлмөрчдийн эрх зүйлсийг хамгаалах






АЖИЛЛАГЧДЫН ЦАЛИНГИЙН БҮТЭЦ, бүсээр













ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

	 Үндсэн цалин	 Нэмэгдэл	 Нэмэгдэл хөлс	 Шагнал урамшуулал
УЛААНБААТАР	90.4%	4.7%	3.9%	0.9%

БАРУУН БҮС	
	
	82.2%
	10.1%
	6.8%
	0.8%

ХАНГАЙН БҮС	
	
	81.5%
	8.7%
	8.9%
	1.0%

ТӨВИЙН БҮС	
	
	85.5%
	7.9%
	5.8%
	0.9%

ЗҮҮН БҮС	
	
	83.8%
	11.2%
	2.6%
	2.3%



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөрчдийн эрх зүйлсийг хамгаалах
Хөдөлмөрчдийн эрх зүйлсийг хамгаалах
Хөдөлмөрчдийн эрх зүйлсийг хамгаалах

АЖИЛЛАГЧДЫН ЦАЛИНГИЙН БҮТЭЦ, салбараар

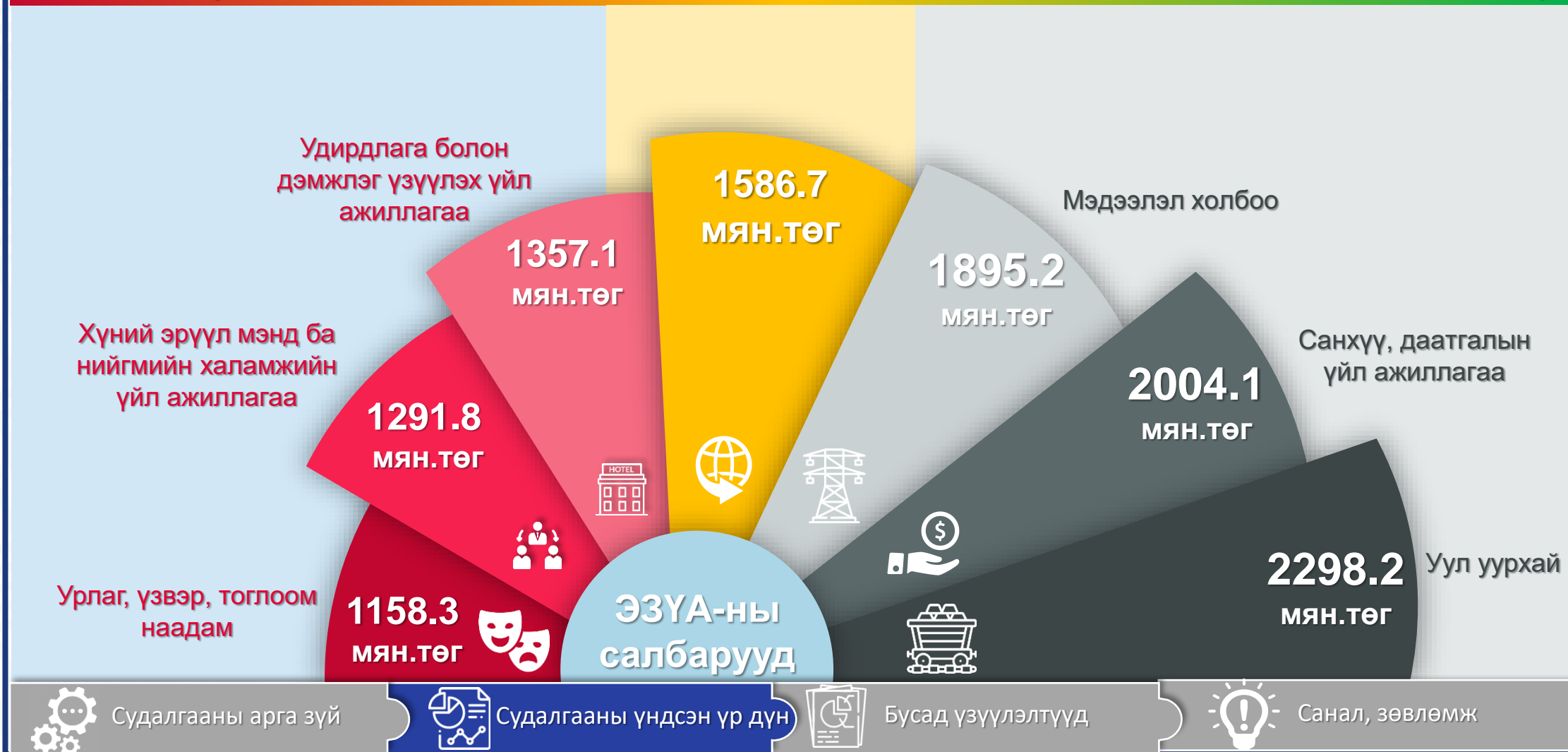


ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Хамгийн БАГА нийт цалинтай
ЭЗҮА 3 салбар

Бусад салбарын
дундаж

Хамгийн ИХ нийт цалинтай
ЭЗҮА 3 салбар



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ᠬᠥᠳᠥᠯᠮᠥᠷ, ᠨᠢᠶᠭᠮᠢᠨ
ᠬᠠᠮᠭᠠᠯᠯᠢ ᠶ᠋ᠠᠮ


АЖИЛЛАГЧДЫН ЦАЛИНГИЙН БҮТЭЦ, салбараар




ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

1  Уул уурхай 2298.2


4  Цахилгаан, хий 1816,3


7  Мэргэжлийн ШУ
техникийн ү/а 1664.7

2  Санхүү
даатгал 2004.1

5  Барилга 1733.8

8  Тээвэр агуулах 1664.5


3  Мэдээлэл
холбоо 1895.2

6  Ус хангамж, бохир ус
зайлуулах, цэвэрлэх 1671.6

УЛСЫН ДУНДАЖ

1620.0 мянган мян.төг


9  Боловсруулах 1608.4


12  Жижиглэн
худалдаа 1493.0

15  Боловсрол 1360.9

10  Үл хөдлөх 1580.2


13  Хөдөө аж ахуй 1451.5

16  Удирдлага, дэмжлэг
үзүүлэх 1357.1

11  Үйлчилгээний
бусад 1564.0

14  Зочид буудал,
нийтийн хоол 1398.1

17  Эрүүл мэнд 1291.8

18  Урлаг, үзвэр,
тоглоом 1158.3



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,
ИНСТИТУТ

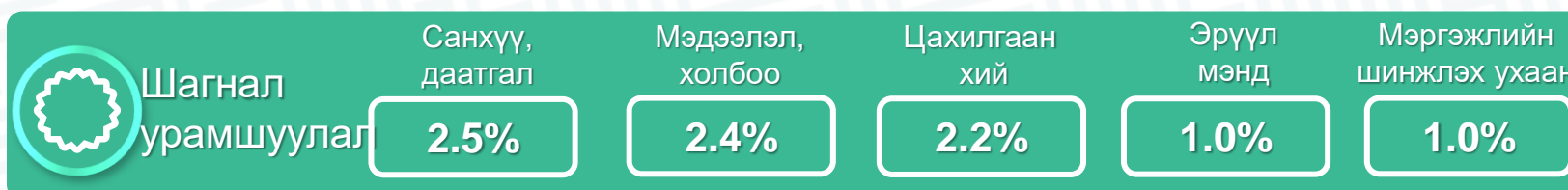
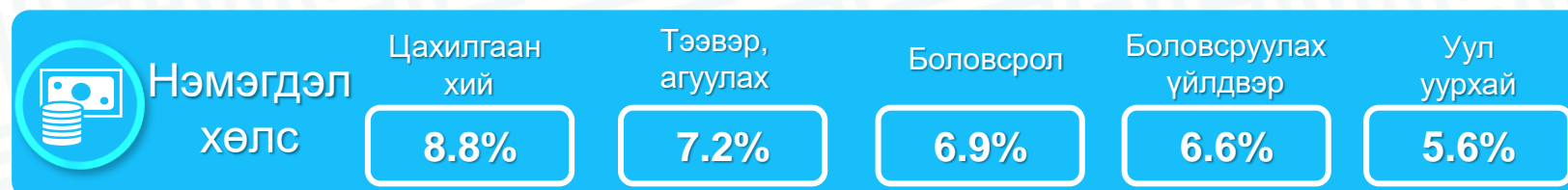
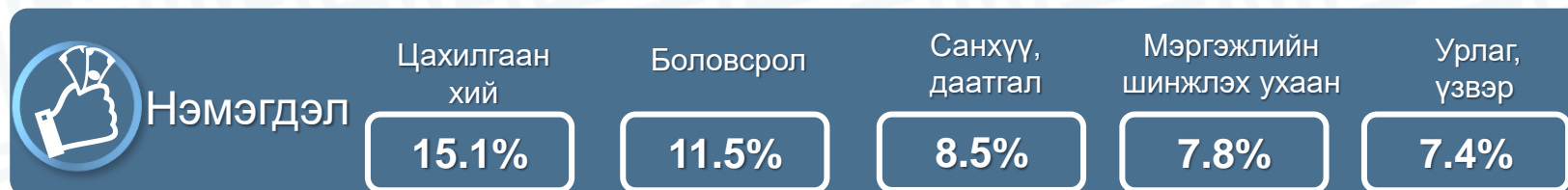
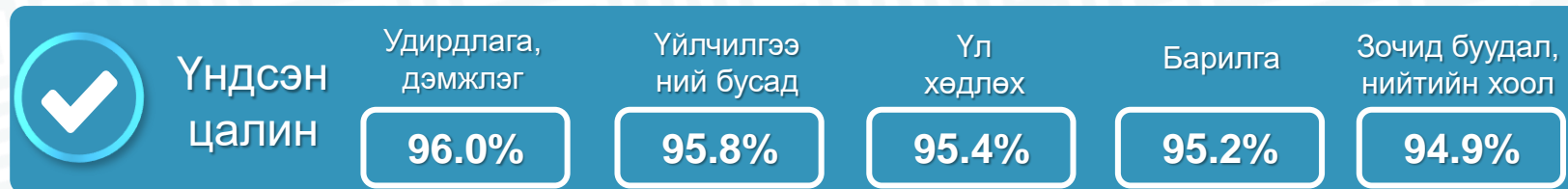
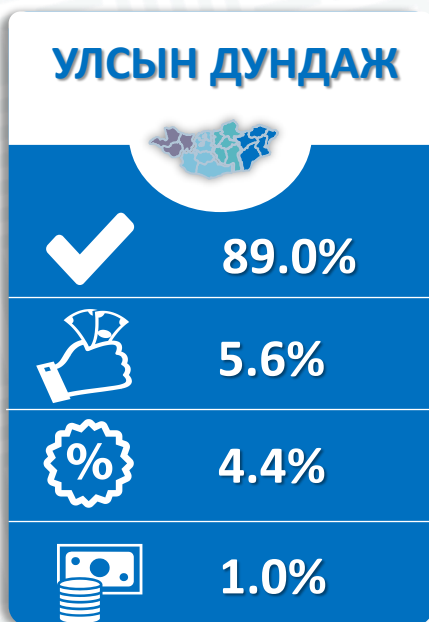
Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, судалгааны үндсэн үр дүн, бусад үзүүлэлтүүд, санал, зөвлөмж

АЖИЛЛАГЧДЫН ЦАЛИНГИЙН БҮТЭЦ, салбараар



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

ХАМГИЙН ӨНДӨР САЛБАРУУД



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн

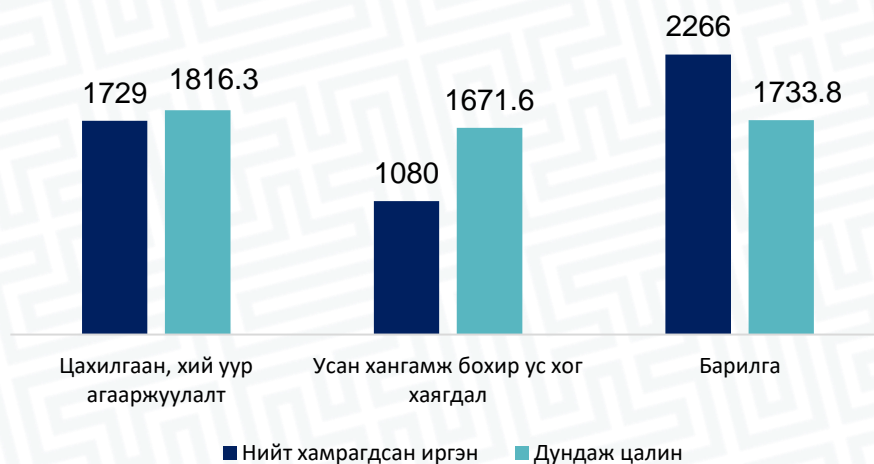


Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

Дундаж цалин, хамрагдсан хүний тоо



Үзүүлэлт	Улсын дундаж	Цахилгаан, хий уур агааржуулалт	Ус хангамж, бохир ус зайлуулах, цэвэрлэх	Барилга	
Улсын дундаж	1620.3	1816.3	1671.6	1733.8	
Хүйс	Эмэгтэй	1713.7	1838.5	1541.4	1777.5
	Эрэгтэй	1507.4	1754.8	1914.4	1614.3
Насны бүлгээр	16-25	1454.1	1554.7	1356.7	1736.9
	26-35	1613.3	1750.5	1471.0	1741.7
	36-45	1663.4	1856.2	1402.1	1666.6
	46-55	1617.3	1829.7	1430.6	1932.7
	55+	1712.7	2024.1	2750.9	1567.1



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн

Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

АЖИЛЛАГЧДЫН ЦАЛИНГИЙН БҮТЭЦ, ажил мэргэжлийн ангилал

Улсын дундаж-1620.2

Үндсэн цалин-89.0%

Нэмэгдэл-5.6%

Нэмэгдэл хөлс-4.4%

Шагнал, урамшуулал-1.0%

Ажил мэргэжил

	Менежер
	Мэргэжилтэн
	Техникч болон туслах/
	Контор, үйлчилгээ
	Худалдаа, үйлчилгээ
	ХАА, загас, ан агнуур
	Үйлдвэр, барилга
	Энгийн ажил мэргэжил
	Зэвсэгт хүчин
	Мэргэжилгүй

Нийт цалин	Үндсэн цалин (%)	Нэмэгдэл (%)	Нэмэгдэл хөлс (%)	Шагнал, урамшуулал (%)
1728.4	92.1	3.2	3.7	0.9
1776.7	88.0	6.7	4.0	1.3
1895.4	89.0	5.8	4.1	1.2
1574.7	91.0	5.1	3.1	0.9
1306.8	90.7	4.9	3.6	0.7
1808.9	93.4	2.3	3.2	1.1
1635.9	84.6	7.6	6.9	1.0
1450.3	88.3	6.0	5.2	0.6
1176.4	94.4	2.6	2.2	0.7
1289.0	91.1	3.4	5.0	0.5



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

АЖИЛЛАГЧДЫН ДУНДАЖ ЦАЛИН, 3 салбараар

Ажил мэргэжил	Улс	Цахилгаан, хий уур агааржуулалт	Ус хангамж, бохир ус зайлуулах, цэвэрлэх	Барилга
 Менежер	1728.3	1477.1	2155.7	1909.0
 Мэргэжилтэн	1776.6	2073.7	1991.5	2001.6
 Техникч болон туслах/	1895.1	2039.0	2257.1	2030.7
 Контор, үйлчилгээ	1574.4	1748.5	1954.8	1540.0
 Худалдаа, үйлчилгээ	1306.8	1334.0	1227.3	1427.6
 ХАА, загас, ан агнуур	1808.9		645.2	
 Үйлдвэр, барилга	1635.9	1726.8	2192.1	1562.0
 Энгийн ажил мэргэжил	1450.3	1214.9	1780.5	1335.4
 Зэвсэгт хүчин	1176.4	800.0	1340.2	1550.0
 Мэргэжилгүй	1288.9	1523.1	1288.1	1349.1



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



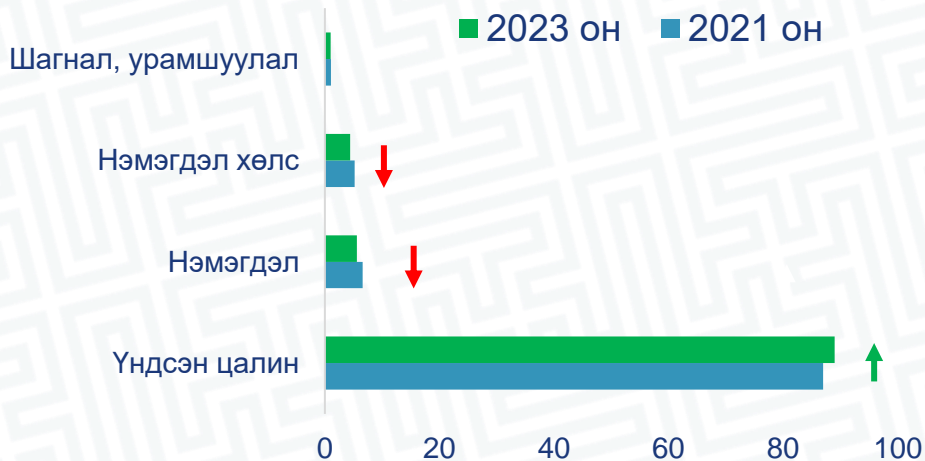
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
ИНСТИТУТ

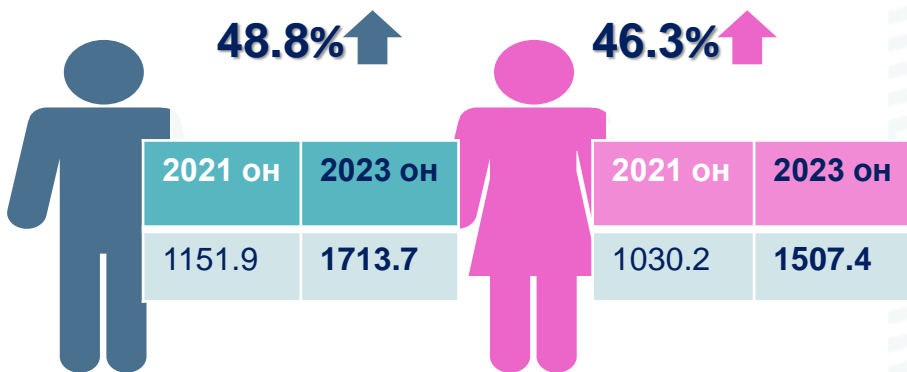
АЖИЛЛАГЧДЫН НИЙТ ЦАЛИНГИЙН БҮТЦИЙН ӨӨРЧЛӨЛТ



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ



ААНБ-ын ажиллагчдын нийт цалингийн дундаж, 2021 оны судалгааны дунджаас **48.0** хувь буюу **592** мянган төгрөгөөр нэмэгдсэн байна.



Ажиллагчдын Нийт цалингийн өөрчлөлтийг хүйсээр харвал эрэгтэй ажиллагчдын цалин **48.8** хувиар буюу **561.8** мянган төгрөгөөр, харин эмэгтэй ажиллагчдын цалин **46.3** хувиар буюу **477.2** мянган төгрөгөөр тус тус өссөн байна.



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн

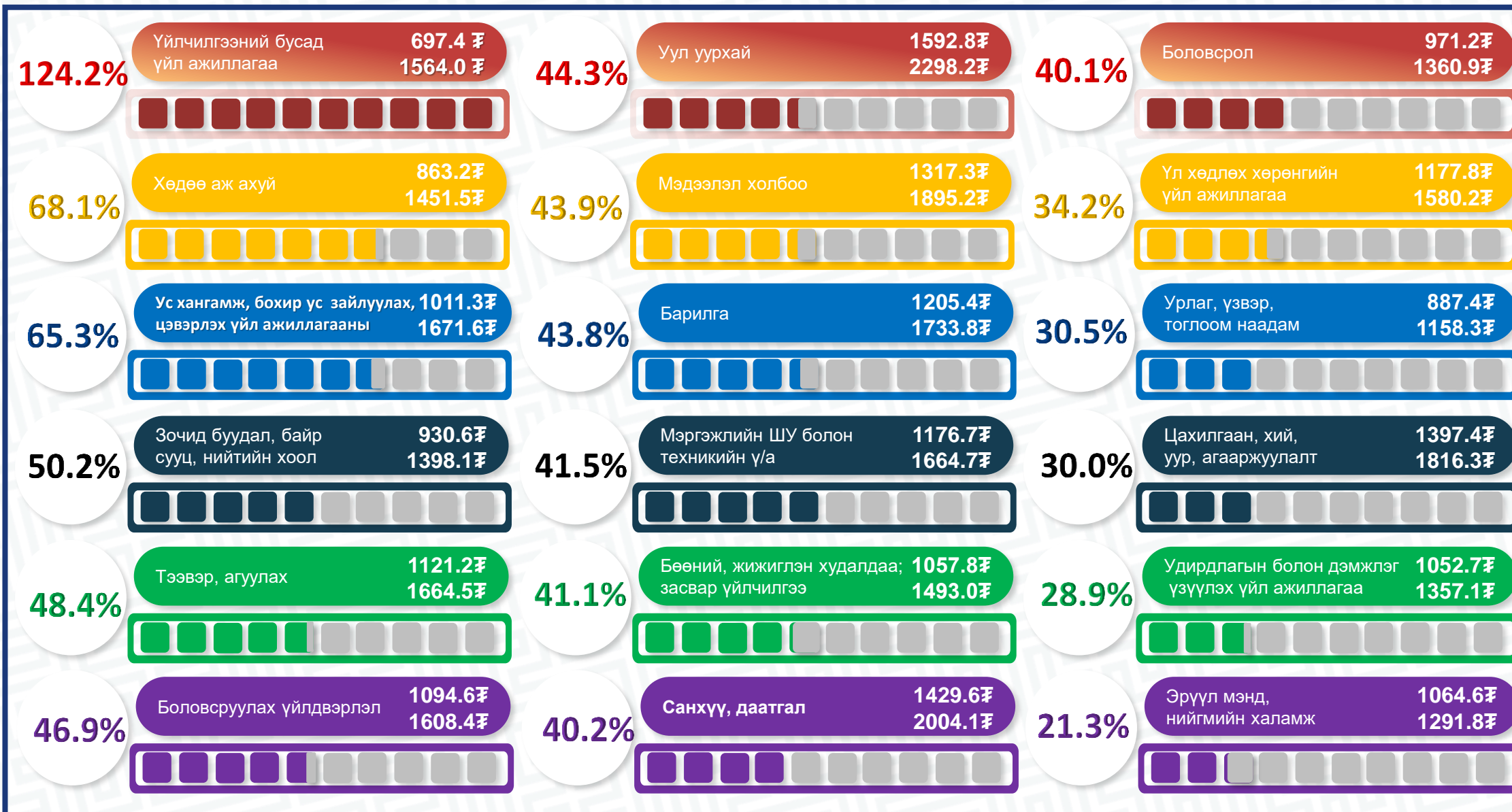


Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

АЖИЛЧДЫН НИЙТ ЦАЛИНГИЙН ӨСӨЛТ, салбараар





ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

ᠬᠥᠳᠡᠯᠮᠥᠷ, ᠨᠢᠶᠭᠮᠢᠨ
ᠬᠠᠮᠭᠠᠯᠯᠢ ᠶ᠋ᠠᠮ,
ᠬᠥᠳᠡᠯᠮᠥᠷ ᠨᠢᠶᠭᠮᠢᠨ
ᠬᠠᠮᠭᠠᠯᠯᠢ ᠰᠤᠷᠭᠠᠯᠲᠤ,
ᠤᠨᠡᠭᠡᠭᠡ, ᠰᠤᠳᠠᠯᠭᠠᠨᠢ
ᠶ᠋ᠢᠨᠰᠢᠲᠤᠲᠤ

ААНБ-ын АЖИЛЛАГЧДЫН ҮНДСЭН ЦАЛИН ТОГТООЖ БУЙ ҮЗҮҮЛЭЛТ



Нийт ААНБ-ын **63.4** хувь нь ажиллагчдын гүйцэтгэж буй ажил үүрэг, албан тушаалын онцлогт суурилсан үндсэн цалинг олгодог байна. Харин **12.4** хувь нь ажилласан жилээр, **18.5** хувь нь гүйцэтгэлээр буюу хийснээр, **3.6** хувь ур чадвар мэргэжлийн зэрэгт суурилсан цалин хөлсний тогтолцоотой байна.

63.4%
Ажил үүрэг, албан
тушаалаар



12.4%
Ажилласан
жилээр



18.5%
Гүйцэтгэлээр
буюу хийснээр



3.6%
Ур чадвар
мэргэжлийн
зэргээр



НИЙТ ААНБ



100%



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



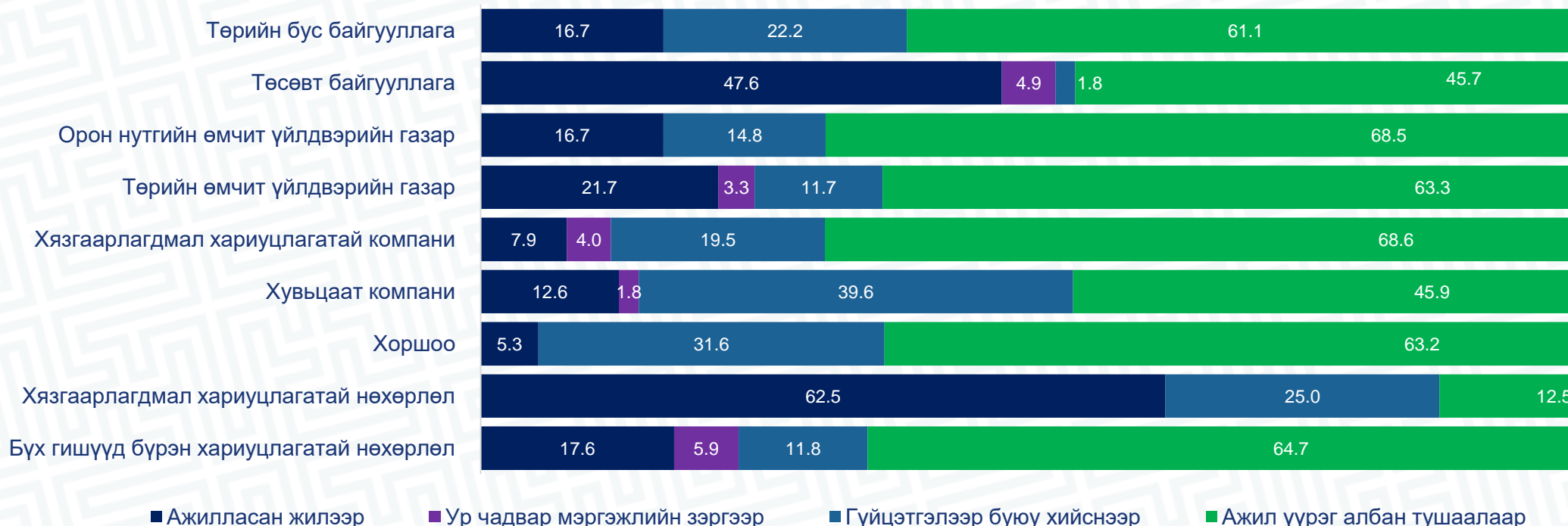
Санал, зөвлөмж



ААНБ-ын АЖИЛЛАГЧДЫН ҮНДСЭН ЦАЛИН ТОГТООЖ БУЙ ҮЗҮҮЛЭЛТ, өмчийн хэлбэрээр



ААНБ-ын өмчийн хэлбэрээр үндсэн цалин хөлсний тогтолцоог авч үзвэл ур чадвар, мэргэжлийн зэргийг үндэслэн үндсэн цалин тогтоож буй байгууллага хамгийн бага хувийг бүрдүүлж байгаа бол ажиллагчдын гүйцэтгэж буй ажил үүрэг, албан тушаалын онцлог, ажилласан жилийг харгалзан үндсэн цалинг тогтоож буй байдал түгээмэл байдаг байна.





ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, институт

НИЙТ ЦАЛИНГИЙН БҮТЭЦ, ААНБ-ЫН цалин тогтоож буй үзүүлэлтээр



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

	Нийт цалингийн дундаж /мян, төг/	Үүнээс: Бүтэц			Шагнал урамшуулал
		Үндсэн цалин	Нэмэгдэл	Нэмэгдэл хөлс	
Улсын дундаж	1620.0	1442.2	90.6	71.9	15.5
АЖ	1335.6	1127.8	124.2	72.9	10.9
УЧ	1417.6	1303.1	68.2	41.4	4.9
ГХ	1637.0	1513.7	57.6	61.3	4.4
АБ	1646.1	1486.6	77.8	63.7	18.0
АЖ + УЧ	1399.1	1143.4	202.2	49.9	3.6
АЖ + ГХ	1785.1	1630.9	71.7	67.8	14.6
АЖ + АБ	1303.9	1108.7	118.7	67.6	10.3
УЧ + ГХ	1882.3	1839.9	32.9	9.5	0.0
УЧ + АБ	1374.5	1146.0	147.0	69.0	12.6
ГХ + АБ	1727.6	1527.5	86.5	92.7	21.0
АЖ + УЧ + ГХ	1389.8	1220.8	56.2	112.0	0.8
АЖ + УЧ + АБ	1420.3	1256.1	138.0	24.6	3.0
АЖ + ГХ + АБ	1635.4	1406.8	166.1	54.6	7.9
УЧ + ГХ + АБ	2101.9	1704.8	231.2	124.6	41.2
АЖ + УЧ + ГХ + АБ	1583.5	1362.8	101.8	104.8	15.9

Ажил олгогчоос ур чадвар мэргэжлийн зэрэг, гүйцэтгэл буюу хийснээр, ажлын байран дах ажил үүрэг, албан тушаал гэсэн гурван үзүүлэлтэд суурилан тогтоосон нийт цалин улсын дундаж нийт цалингийн дунджаас **22.0** хувиар өндөр байна. Харин ур чадвар, гүйцэтгэл буюу хийснээр гэсэн үзүүлэлтэд суурилсан цалинтай ажиллагчдын нийт цалин улсын дунджаас **18.6** хувиар бага байна.

- АЖ** Ажилласан жилээр
- УЧ** Ур чадвар, мэргэжлийн зэргээр
- ГХ** Гүйцэтгэлээр буюу хийснээр
- АБ** Ажил үүрэг, албан тушаал



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

Дундаж цалин 3 салбараар

	Улс	Цахилгаан, хий уур агааржуулалт	Ус хангамж, бохир ус зайлуулах, цэвэрлэх	Барилга
Тодорхойгүй	2369.6	2474.9	1994.1	1197.1
АЖ	1335.6	1652.4	1172.2	1223.7
УЧ	1417.6			1538.1
ГХ	1637.0	1692.9	1837.3	1956.1
АБ	1646.1	1883.4	1177.0	1751.8
АЖ + УЧ	1399.1	2072.9	906.0	2618.8
АЖ + ГХ	1785.1		1580.1	1574.6
АЖ + АБ	1303.9	1401.7	913.8	1532.6
УЧ + ГХ	1882.3			
УЧ + АБ	1374.5	1710.0	1176.3	2259.3
ГХ + АБ	1727.6	1550.0	2639.8	2158.5
АЖ + УЧ + ГХ	1389.8	2739.0	1913.4	1283.9
АЖ + УЧ + АБ	1420.3			1478.0
АЖ + ГХ + АБ	1635.4	2224.2	1588.1	
УЧ + ГХ + АБ	2101.9	550.0	1142.5	1384.5
АЖ + УЧ + ГХ + АБ	1583.5	1626.5	2084.1	1065.2



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, судалгааны институт

ХӨДӨЛМӨРИЙН ХӨЛСНИЙ ДООД ХЭМЖЭЭ

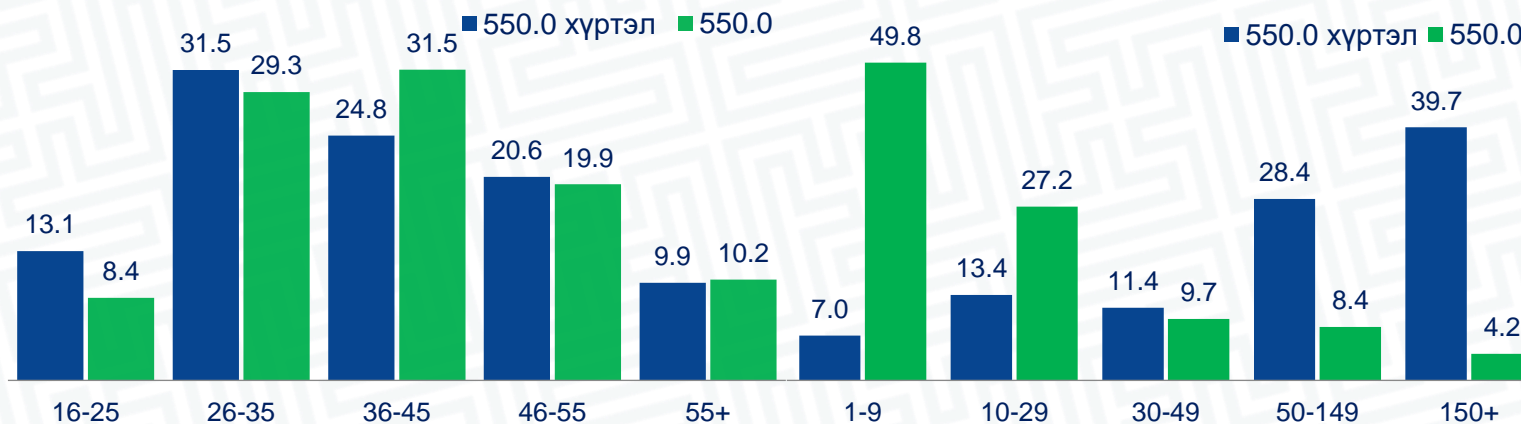


ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

Нийт
ажиллагчид
29235

ХХДХ болон түүнээс бага
цалинтай ажиллагчид
2277 буюу **7.8%**

Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ гэдэг нь тодорхой боловсрол, тусгай мэргэжил үл шаардах худалдаа, үйлчилгээний газрын үйлчилгээ, цэвэрлэгээний ажил, ачаа ачих, зөөх, буулгах зэрэг энгийн ажилд ажиллаж буй ажилтанд төлөх нэг цагийн хөдөлмөрийн хөлсний хамгийн доод хэмжээ юм.



ХХДХ-ээс бага үндсэн цалинтай ажиллагчдын **50.0** хувь нь **эрэгтэй**, **40.0** хувь нь **эмэгтэй** бол эдгээр ажиллагчдын **98.6** хувь нь **байнгын** ажлын байранд, **1.4** хувь нь **түр** ажлын байранд ажиллаж байна.

Эрэгтэй
50.0%

Эмэгтэй
50.0%

Судалгааны арга зүй

Судалгааны үндсэн үр дүн

Бусад үзүүлэлтүүд

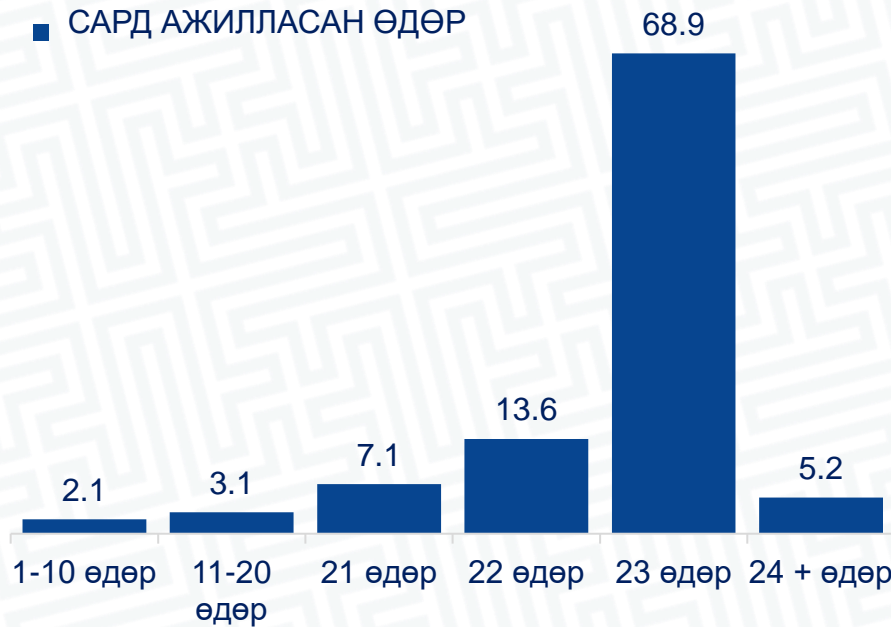
Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨРИЙН ХӨЛСНИЙ ДООД ХЭМЖЭЭ

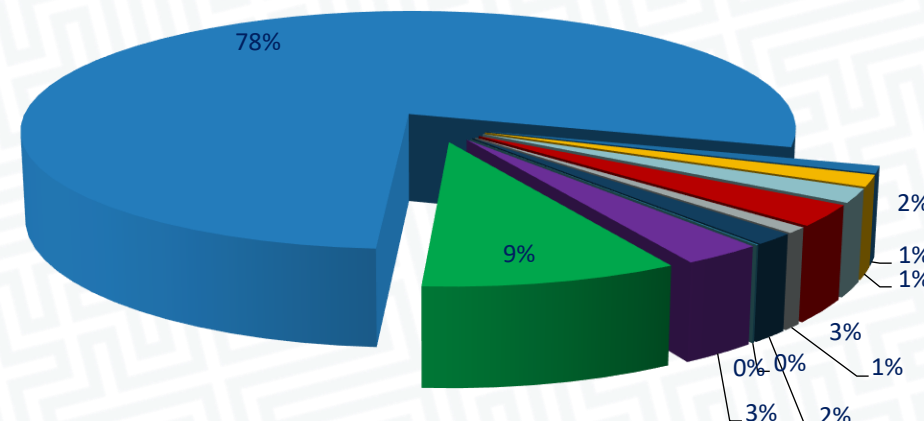


■ САРД АЖИЛЛАСАН ӨДӨР



ХХДХ болон түүнээс доогуур үндсэн цалингаар цалинжиж буй ажиллагчдын сард ажилласан өдөр тус бүрээр авч үзвэл Судалгааны мэдээлэл цуглуулах тухайн сард ажлын **23** хоног байсан, үүнээс **20** ба түүнээс доош өдөр ажилласан **5.2** хувь, **21-23** өдөр ажилласан **89.6** хувь, **5.2** хувь нь **24** ба түүнээс олон хоног ажиллажээ.

ААНБ-ын хариуцлагын хэлбэрээр ХХДХ-ээс бага цалинтай ажиллагчдын **78.0** хувь ААНБ-д ажиллаж байна. Энэ үзүүлэлтэд мөн төрийн болон орон нутгийн өмчийн, өмчийн оролцоотой байгууллагын ажиллагчдын хувь бага байгаа нь ажилласан өдөр хангалтгүй болон өвчтэй чөлөөтэй байсан зэрэг шалтгаан байгаа болно.



- БГБХН
- ХХН
- ЗГБХН
- Хоршоо
- ХК
- ХХК
- ТӨҮГ
- ОНӨҮГ
- Төсөвт Б
- ТББ
- Бусад



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,
ИНСТИТУТ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам, институт

ХХДХ БОЛОН ТҮҮНЭЭС БАГА ЦАЛИНТАЙ АЖИЛЛАГЧИД, ЭЗҮАС-аар



ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ



Бөөний болон жижиглэн худалдаа; машин,
мотоциклийн засвар, үйлчилгээ

22.1%



Эрүүл мэнд, нийгмийн
халамжийн үйл ажиллагаа

4.8%



Уул уурхай, олборлолт

2.3%



Боловсруулах үйлдвэрлэл

15.1%



Үйлчилгээний бусад
үйл ажиллагаа

4.2%



Мэдээлэл, холбоо

2.3%



Барилга

9.3%



Үл хөдлөх хөрөнгийн үйл
ажилгаа

4.2%



Ус хангамж, бохир ус зайлуулах,
цэвэрлэх

2.1%



Тээвэр, агуулахын
үйл ажиллагаа

6.0%



Удирдлагын болон дэмжлэг үзүүлэх
үйл ажиллагаа

4.2%



Цахилгаан, хий, уур,
агааржуулалт

1.7%



Боловсрол

5.9%



Хөдөө аж ахуй, ойн аж ахуй, загас
барилт, ан агнуур

3.7%



Санхүү болон даатгалын үйл
ажиллагаа

1.6%



Зочид буудал, байр, сууц болон
нийтийн хоолны үйлчилгээ

5.7%



Мэргэжлийн, шинжлэх ухаан
болон техникийн үйл ажиллагаа

2.8%



Урлаг, үзвэр, тоглоом
наадам

0.8%



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ,



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

ᠬᠥᠳᠥᠯᠮᠥᠷ ᠨᠢᠶᠭᠮᠢᠨ ᠬᠠᠮᠭᠠᠯᠯᠢ ᠶ᠋ᠠᠮ,
ᠬᠥᠳᠥᠯᠮᠥᠷ ᠨᠢᠶᠭᠮᠢᠨ ᠬᠠᠮᠭᠠᠯᠯᠢ ᠶ᠋ᠠᠮ,
ᠬᠥᠳᠥᠯᠮᠥᠷ ᠨᠢᠶᠭᠮᠢᠨ ᠬᠠᠮᠭᠠᠯᠯᠢ ᠶ᠋ᠠᠮ

ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН ЗАРДАЛ



ХӨДӨЛМӨР НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
СУРГАЛТ, ҮНЭГЭЭ, СУДАЛГААНЫ
ИНСТИТУТ

ААНБ-уудын хөдөлмөрийн зардлын БҮТЭЦ



Хөдөлмөр эрхлэлтийн зардал нь нийт цалин хөлсний зардал, ажиллагчдад биет болон бүтээгдэхүүн хэлбэрээр олгосон нөхөн олговрын зардал, нийгмийн хамгааллын зардал, сургалтын зардал, хөдөлмөрийн бусад зардал зэрэг үндсэн бүлгээр хуваагддаг.



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн

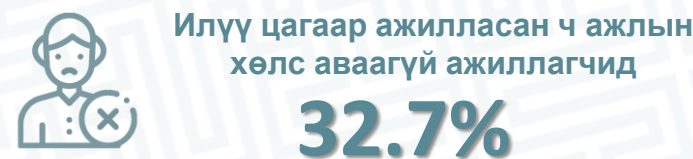


Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

АЖЛЫН БУС ӨДӨР БОЛОН ИЛҮҮ ЦАГ



Судалгааны арга зүй



Судалгааны үндсэн үр дүн



Бусад үзүүлэлтүүд



Санал, зөвлөмж

Ажиллах хүчний эрэлт

2024 оны ажиллах хүчний эрэлт, салбар, хугацаагаар

Эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбар	Ажиллах хүчний нийт эрэлт /мян.хүн/	Эхний 6сар		Сүүлийн6 сар	
		/мян.хүн/	Хувь	/мян.хүн/	Хувь
Цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт	0.7	0.4	51.8	0.4	48.2
Ус хангамж, сувагжилтын систем, хог хаягдал зайлуулах болон хүрээлэн буй орчныг дахин сэргээх үйл ажиллагаа	0.8	0.6	77.5	0.2	22.5
Барилга	15.3	12.6	82.1	2.7	17.9

Ажиллах хүчний эрэлт, ажлын байрны хэлбэр, салбараар

Эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбар	Ажиллах хүчний эрэлт /мян.хүн/		Эзлэх хувь	
	Байнгын	Түр	Байнгын	Түр
Цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт	0.6	0.1	0.8	0.9
Ус хангамж, сувагжилтын систем, хог хаягдал зайлуулах болон хүрээлэн буй орчныг дахин сэргээх үйл ажиллагаа	0.7	0.1	0.8	0.6
Барилга	10.2	5.1	12.9	31.2

Ажиллах хүчний эрэлт ба хомсдол

Ажиллах хүчний эрэлт, салбараар, ажлын байрны төрлөөр

Эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбар	Ажиллах хүчний эрэлт /мян.хүн/		Дүнд эзлэх хувь	
	Шинэ	Сул	Шинэ	Сул
Цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт	0.2	0.5	0.4	1.5
Ус хангамж, сувагжилтын систем, хог хаягдал зайлуулах болон хүрээлэн буй орчныг дахин сэргээх үйл ажиллагаа	0.5	0.2	0.9	0.7
Барилга	9.2	6.1	15.2	17.4

Ажиллах хүчний хомсдол, эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбараар

Эдийн засгийн үйл ажиллагааны салбар	Ажиллах хүчний хомсдол	
	Ажлын байрны тоо	Хувь
Цахилгаан, хий, уур, агааржуулалт	0.2	0.5
Ус хангамж, сувагжилтын систем, хог хаягдал зайлуулах болон хүрээлэн буй орчныг дахин сэргээх үйл ажиллагаа	0.3	0.7
Барилга	7.9	16.1



ДҮГНЭЛТ, САНАЛ



- ❖ Цалин хөлсний тогтолцооны хувьд ААНБ нь ур чадвар, мэргэжлийн зэрэг, гүйцэтгэлээр буюу хийснээр, ажил албан тушаал гэсэн гурван үзүүлэлтийг хосолсон аргаар ажиллагчдын үндсэн цалинг тогтоох шаардлага байсаар байна. Энэ нь нийт цалингийн бусад бүрэлдэхүүнийг нэмэгдүүлж ажиллагчдын цалингийн хэмжээг нэмэгдүүлэх боломжийг бүрдүүлнэ.
- ❖ Өмнөх 2021 оны судалгааны дүнтэй харьцуулахад нийт цалинд нэмэгдэл буурч нэмэгдэл хөлс шагнал урамшуулал бага хэмжээгээр нэмэгдсэн ч цалин хөлсийг ажиллагчдын хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн нэмэгдүүлэх шаардлага байсаар байна.
- ❖ Судалгааны үр дүнгээс харахад хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээнээс бага цалин хөлс олгож байгаа байгууллагууд нэмэгдсэн нь Хөдөлмөр нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооны тогтоолын хэрэгжилт хангалтгүй, шинэчлэгдсэн ХХДХ -г дагаж мөрдөхгүй байгааг цаашид анхаарах.
- ❖ ААНБ-уудын Үйлдвэрчний эвлэлтэй ААНБ-ын үндсэн цалин нийт дунжаас бага байгаа нь ажиллагчдын төлөөллийн байгууллага нь үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, хамтын гэрээ хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг сайжруулах шаардлагатай байна. Ажиллагчдын нийт цалин хөлсийг нэмэгдүүлэх боломжийг ажиллагчдын төлөөллийн үйл ажиллагаа бүрдүүлнэ.





АНХААРАЛ ТАВЬСАНД БАЯРЛАЛАА

 www.institute.gov.mn

 www.facebook.com/tarilsp

 info@institute.gov.mn

 (+976) 77001331

 Улаанбаатар хот,
Баянгол дүүрэг, Нарны
зам, 55-р байр